



## План работы «Совета молодых педагогов» Козельскаого района Калужской области на 2021-2022 год.

**Цель** - создание организационно-методических условий для профессионального роста молодых педагогов и успешной адаптации молодого специалиста в условиях современной школы.

### Основные идеи:

- используя возможности организации методической работы, создать условия для развития профессиональных качеств молодых педагогов .
- используя возможности совета, создать условия для формирования у молодого специалиста готовности к самообразованию и самосовершенствованию.

### Задачи:

- дифференцированно и целенаправленно планировать методическую работу на основе выявленных потенциальных возможностей молодого учителя;
- повышать профессиональный уровень педагога с учетом его потребностей, затруднений, достижений;
- развивать творческий потенциал молодых педагогов, мотивировать их участие в инновационной деятельности; проследить динамику развития профессиональной деятельности каждого педагога;
- повышать продуктивность работы педагога и результативность учебно-воспитательного процесса в образовательном учреждении;
- создать условия для удовлетворения запросов по самообразованию молодых учителей.

### Направления работы:

- Диагностические исследования;
- Консультационная работа;
- Самообразование педагога;
- Семинары и практикумы;
- Посещение уроков опытных педагогов;
- Участие в методических мероприятиях разных уровней.
- Тренинг, заседания круглого стола.

### Планируемые результаты:

- Формирование педагогических кадров, соответствующих требованиям современной системы образования (методически и психологически грамотных, творческих и коммуникабельных);
- Формирование у педагога осознания необходимости непрерывного самообразования, постоянного повышения профессиональной компетентности;
- Деятельность творческой группы профессионального развития молодых педагогов должна способствовать тому, чтобы из молодого специалиста «вырос» молодой перспективный педагог, знакомый со всеми сферами педагогической деятельности, умеющий анализировать становление собственного мастерства, способный к реализации собственного творческого потенциала в педагогической деятельности.

## План работы на 2021-2022 год.



№	Содержание	Сроки
1.	Разработка и утверждение плана работы «СМП» на 2021-2022 учебный год.	Сентябрь 2021
2.	1. Знакомство с новыми членами СМП. 2. Посвящение в молодые педагоги.	Сентябрь-октябрь 2021
3.	Поздравление ветеранов педагогического труда к празднику «День учителя».	1 п. октября
4.	Онлайн -семинар «Молодой педагог — классный руководитель».	Октябрь 2021
5.	Муниципальная неделя молодого педагога.	Октябрь 2021
6.	Деловая игра «Роль классного руководителя в системе воспитания школьников». (Онлайн формат).	Ноябрь 2021
7.	Онлайн-поздравление в честь праздника «Дня матери».	Ноябрь 2021
8.	Школа возможностей молодого педагога. (Онлайн формат).	Декабрь 2021
9.	Онлайн-поздравление в честь праздника «Новый Год 2022».	Декабрь 2021
12.	Заседание Совета: организационные вопросы.	Январь 2022
13.	Онлайн –семинары на разных уровнях организации.	Февраль 2022
16.	Мероприятие, посвященное 23 февраля и 8 марта.	Февраль-март 2022
17.	Районная педагогическая школа. (Онлайн формат).	Март 2022
18.	Круглый стол «Профессиональное выгорание молодых специалистов».	Апрель 2022
19.	Пополнение копилки методических идей.	Апрель 2022
20.	Онлайн-поздравление к празднику «9 мая».	Май 2022
21.	Заседание круглого стола. «Подведение итогов работы за год, определение задач на новый учебный год»	Май 2022
Дополнительно		
22.	Участие молодых специалистов в мероприятиях, педсоветах, семинаров и т.д.	В течении года
23.	Выбор темы по самообразованию.	
24.	Взаимопосещение уроков, анализ, обсуждение.	
25.	Адресная помощь молодым педагогам.	
26.	Участие в культурно-массовых мероприятиях.	
27.	Тематические мастер-классы, тематические квесты.	
28.	Заседание круглого стола. Тренинг «Педагогические ситуации. Трудная ситуация на уроке и выход из нее». Совместное обсуждение.	

Председатель «Совета молодых педагогов» \_\_\_\_\_

/ Старостина Е.Е./